

**Corsi per la formazione continua degli Organismi Indipendenti di Valutazione (OIV)
Validi ai fini dell'acquisizione dei crediti formativi OIV previsti dall'art.6 del D.M.6
agosto 2020**

Accreditati dalla Scuola Nazionale dell'Amministrazione (SNA) sulla base dei requisiti definiti dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dalla SNA.

OFFERTA FORMATIVA

CORSO I – 2° EDIZIONE: Periodo dal 12 novembre al 26 novembre 2021

“La misurazione e la valutazione della performance organizzativa ed individuale. Il ciclo della performance alla luce delle nuove indicazioni del Dipartimento della Funzione Pubblica”.

CORSO II- 2° EDIZIONE: Periodo dal 11 febbraio al 25 febbraio 2022

“La valutazione della performance organizzativa ed individuale negli Enti Locali. Strumenti di pianificazione e controllo di gestione. Adempimenti in materia di trasparenza ed anticorruzione”.

CORSO III - 2° EDIZIONE: Periodo dal 15 ottobre al 29 ottobre 2021

“La misurazione e la valutazione della performance organizzativa ed individuale nelle Aziende Sanitarie. I compiti ed il ruolo dell'OIV”.

DURATA SINGOLO CORSO: 28 ore (con formula weekend il venerdì 9.00-13.00, 14.00-18.00 ed il sabato 9.00-13.00)

CREDITI FORMATIVI OIV: 40 crediti formativi OIV per ciascun corso

MODALITA' DIDATTICA: Formazione residenziale interattiva con modalità di **frequenza a distanza**, con analisi di casi aziendali, laboratori interattivi, role playing.

QUOTA D'ISCRIZIONE SINGOLO CORSO: € 480 (con riduzione del 15% nel caso di due o più iscritti dalla stessa Pubblica Amministrazione).

DESTINATARI: soggetti iscritti nell'Elenco nazionale dei componenti degli Organismi indipendenti di valutazione (OIV), collaboratori presso le Strutture Tecniche di Supporto, dipendenti e consulenti delle Pubbliche Amministrazioni che vogliono migliorare le proprie competenze in materia.

DIREZIONE SCIENTIFICA: Emilia Gazzoni, Cristina Ugolini (emilia.gazzoni@unibo.it; cristina.ugolini@unibo.it)

PROGRAMMA DETTAGLIATO DEI CORSI

CORSO I (dal 12 novembre al 26 novembre 2021)

“La misurazione e la valutazione della performance organizzativa ed individuale. Il ciclo della performance alla luce delle nuove indicazioni del Dipartimento della Funzione Pubblica”.

OBIETTIVI DEL CORSO

Il corso si propone di trasferire ai partecipanti le principali conoscenze, metodologie e strumenti inerenti gli attuali sistemi di valutazione della performance, sia organizzativa che individuale. Verranno inoltre trattate le principali novità in materia di Anticorruzione e Trasparenza.

CONTENUTO

I. Il ciclo della performance alla luce dei più recenti interventi normativi e delle Linee Guida del Dipartimento della Funzione Pubblica. La valutazione della performance organizzativa, indicatori e valori target nel perimetro input, output, outcome orientato alla customer satisfaction. L'elaborazione del piano della performance.

II. Il monitoraggio in corso d'anno degli obiettivi e l'attività di reporting. La rendicontazione dei risultati raggiunti per la costruzione della relazione sulla performance.

III. La valutazione della performance individuale. La definizione dei comportamenti organizzativi e il dizionario delle competenze. I principi e criteri guida per la costruzione del SIMIVAP.

IV. L'attuazione della nuova disciplina sull'Anticorruzione e sulla Trasparenza, i principali contenuti del quadro normativo di riferimento e delle delibere dell'ANAC.

DOCENTI: Federica Bandini, Emilia Gazzoni, Raul Ragazzoni, Claudio Travaglini, Lisa Zanardo.

DATE DI SVOLGIMENTO

II EDIZIONE: venerdì 12 novembre 2021 (9-13, 14-18); sabato 13 novembre (9-13); venerdì 19 novembre (9-13, 14-18); sabato 20 novembre (9-13); venerdì 26 novembre (9-13).

CORSO II (dal 11 febbraio al 25 febbraio 2022)

“La valutazione della performance organizzativa ed individuale negli **Enti Locali**. Strumenti di pianificazione e controllo di gestione. Adempimenti in materia di trasparenza ed anticorruzione”.

OBIETTIVI DEL CORSO

Il corso si propone di trasferire ai partecipanti le principali conoscenze, metodologie e strumenti inerenti gli attuali sistemi di valutazione della performance, sia organizzativa che individuale, applicati in particolare agli Enti Locali. Verranno inoltre trattate le principali novità in materia di Anticorruzione e Trasparenza.

CONTENUTO

I. Le caratteristiche dell'azienda pubblica ed i contenuti della performance organizzativa. Il processo di pianificazione strategica e la programmazione economico-finanziaria: linee guida e logiche di sviluppo.

II. La declinazione degli obiettivi annuali attraverso il budgeting. L'integrazione fra i diversi documenti di programmazione.

III. L'attuazione della nuova disciplina sull'Anticorruzione e sulla Trasparenza alla luce delle delibere ANAC. Le funzioni, il ruolo e le responsabilità dell'OIV/NDV nei confronti dei soggetti interni ed esterni.

IV. Focus sul sistema di programmazione e l'elaborazione dei documenti di pianificazione e budgeting negli Enti Locali. Esperienze a confronto.

V. Processi e strumenti di monitoraggio e di rendicontazione gestionale. L'elaborazione della relazione della performance alla luce delle Linee Guida del Dipartimento della Funzione Pubblica.

DOCENTI: Luca Mazzara, Emanuele Padovani, Emilia Gazzoni, Lisa Zanardo

DATE DI SVOLGIMENTO

II EDIZIONE: venerdì 11 febbraio 2022 (9-13, 14-18); sabato 12 febbraio (9-13); venerdì 18 febbraio 2022 (9-13, 14-18); sabato 19 febbraio (9-13); venerdì 25 febbraio (9-13).

CORSO III (dal 15 ottobre al 29 ottobre 2021)

“La misurazione e la valutazione della performance organizzativa ed individuale nelle **Aziende Sanitarie**. I compiti ed il ruolo dell'OIV.”

OBIETTIVI DEL CORSO

Il corso si propone di trasferire ai partecipanti le principali conoscenze, metodologie e strumenti inerenti gli attuali sistemi di valutazione della performance, sia organizzativa che individuale, alla luce della più recente normativa e delle Linee Guida del Dipartimento della Funzione Pubblica.

CONTENUTO

I. La valutazione della performance organizzativa: strumenti, metodologie e principi di riferimento. L'applicazione agli Enti del Servizio Sanitario Nazionale delle linee guida del Dipartimento della Funzione Pubblica.

II. La valutazione dei sistemi sanitari. Elementi di governo clinico ed approccio per percorsi. Il processo di budget.

III. La valutazione della performance individuale nei CCNL del Comparto Sanità. La definizione dei comportamenti organizzativi ed il dizionario delle competenze. Focus sugli errori nella valutazione.

IV. La rendicontazione della performance secondo l'approccio multidimensionale. L'elaborazione della relazione sulla performance alla luce delle Linee Guida del Dipartimento della Funzione Pubblica.

DOCENTI: Federica Bandini, Maria Pia Fantini, Emilia Gazzoni, Raul Ragazzoni, Claudio Travaglini,

DATE DI SVOLGIMENTO II EDIZIONE: venerdì 15 ottobre 2021 (9-13, 14-18); sabato 16 ottobre (9-13); venerdì 22 ottobre (9-13, 14-18); sabato 23 ottobre (9-13); venerdì 29 ottobre (9-13).

Per l'iscrizione è necessario compilare la domanda online collegandosi all'indirizzo <http://sspsweb.unibo.it/iscrizioni/> selezionando il corso a cui si è interessati e allegare:

- Per le quote versate dai privati: la ricevuta di versamento della quota prevista effettuato sulle seguenti coordinate bancarie: Iban: IT33J0623002402000057855475 Credit Agricole Italia S.p.A. intestato a CRIFSP Centro di Ricerca e Formazione sul Settore Pubblico – SSPS – Scuola Superiore di Politiche per la Salute, indicare in **Causale** in base al corso scelto:
 - CRIFSP – SSPS: Corso OIV 2021 I
 - CRIFSP – SSPS: Corso OIV 2021 II
 - CRIFSP – SSPS: Corso OIV 2021 III

Il CRIFSP emetterà regolare fattura elettronica con quietanza di pagamento.

- Per le quote versate dagli enti pubblici: il documento di impegno al pagamento della quota. Il CRIFSP emetterà regolare fattura elettronica al termine del corso. Per gli enti dotati di conto speciale di tesoreria unica il pagamento della fattura dovrà avvenire sul conto n. 37200 intestato all'Università di Bologna (Iban esteso: IT08N0100003245240300037200).

Si precisa che gli attestati di frequenza vengono rilasciati previo regolare versamento delle quote impegnate.